



## **РАСШИРЕН ПЕРЕЧЕНЬ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ МОБИЛИЗОВАННЫМ РАБОТНИКАМ**

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» Глава 55 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) была дополнена статьей 351.7, определяющей особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В статье 351.7 был установлен порядок взаимодействия работодателя с указанными категориями работников, порядок приостановления с ними трудового договора, приостановление и сохранение прав и обязанностей, сохранения за ними места работы на период прохождения военной службы.

Однако, законодатель установил закрытый перечень льгот и гарантий, которые могут быть предоставлены работнику в период прохождения им службы, что несло определенные риски для работодателей при предоставлении иных льгот и гарантий, не предусмотренных статьей 351.7. На что неоднократно обращал внимание «Газпром профсоюз» в своих обращениях в ПАО «Газпром» и Нефтегазстройпрофсоюз России и предлагал инициировать рассмотрение вопроса об уточнении указанных норм в части предоставления работодателям права устанавливать дополнительные льготы и гарантии указанным категориям работников.

**В статью 351.7 ТК РФ были внесены изменения, согласно которым перечень льгот и гарантий стал носить открытый характер, что дает работодателю право на предоставление иных льгот и гарантий, прямо не предусмотренных частью 6 статьи 351.7 ТК РФ. Кроме того, в новой редакции статьи 351.7 прямо предусмотрено право работодателя (часть 7) выплачивать работнику материальную помощь в период приостановления действия трудового договора.**

Изменения вступили в силу со дня официального опубликования закона.

Документ: *Федеральный закон от 04.08.2023 № 471-ФЗ «О внесении изменений в статьи 332 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации».*

Продолжение на стр. 2-17.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****СЕВЕРНОМУ ЗАВОЗУ ПОСВЯЩЕН ОТДЕЛЬНЫЙ ЗАКОН**

Закон вводит специальное правовое регулирование северного завоза и механизмы его господдержки. Правительство определит перечень территорий северного завоза, федерального координатора северного завоза и единого морского оператора. Создадут ФГИС мониторинга северного завоза.

Для дифференциации мер поддержки грузы северного завоза будут распределены по двум категориям:

- первая - грузы жизнеобеспечения;
- вторая - грузы для государственных и муниципальных нужд.

Правительство будет оказывать господдержку участникам северного завоза, поставляющим грузы первой категории.

Вводится институт планирования северного завоза.

Единый морской оператор северного завоза начнет работать не позднее 1 января 2026 г. Точную дату определит Правительство.

Закон вступает в силу с 1 апреля 2024 г.

*Документ: Федеральный закон от 04.08.2023 № 411-ФЗ «О северном завозе».*

**ПРИЗЫВНОЙ ВОЗРАСТ ПОДНЯЛИ ДО 30 ЛЕТ, А РЕГИОНАМ ДАЛИ ПРАВО СОЗДАВАТЬ ПРОТИВОДИВЕРСИОННЫЕ ГУПЫ С ПРАВОМ ПРИМЕНЕНИЯ ОРУЖИЯ**

Приняты поправки к законодательству о военной службе и об охране общественного порядка.

С 2024 г. верхняя граница призывного возраста повышается с 27 до 30 лет.

По решению Президента регионы смогут создавать ГУПы для усиления охраны общественного порядка и обеспечения общественной безопасности в период мобилизации, в период военного положения, в военное время. В частности, предусмотрено содействие правоохранительным органам, органам ФСБ и органам военного управления в защите границы, борьбе с диверсионно-разведывательными и вооруженными формированиями. Такие ГУПы получают во временное пользование боевое ручное стрелковое оружие.

Поправки вступили в силу со дня опубликования.

*Документ: Федеральный закон от 04.08.2023 № 439-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».*

*Продолжение на стр. 3-17.*



## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



### **ВЫЕЗД ЗА ГРАНИЦУ ПРИЗЫВНИКАМ БУДУТ ЗАКРЫВАТЬ СО ДНЯ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЕСТКИ**

Скорректированы Закон о военной службе и другие акты.

Уточнен порядок наполнения государственного информационного ресурса данных о гражданах для актуализации документов воинского учета. В него в т. ч. будут подавать сведения ЗАГСы, суды, а также медорганизации, школы и средние специальные учебные заведения (опосредованно через региональные власти в Минздрав и Рособрнадзор для дальнейшего размещения в реестре).

Выезд за границу будут закрывать с даты размещения повестки в реестре (ранее - через 7 дней с этой даты).

До формирования реестра ограничительные меры можно будет применять со дня направления повестки, в т. ч. по месту работы (учебы).

Поправки вступают в силу со дня опубликования.

*Документ: Федеральный закон от 04.08.2023 № 437-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».*

### **ДЛЯ КРУПНЫХ КОМПАНИЙ ВВЕДЕН НАЛОГ НА СВЕРХПРИБЫЛЬ**

Президент России подписал закон, устанавливающий налог на сверхприбыль для организаций со средней арифметической величиной прибыли за 2021-2022 гг. выше 1 млрд руб.

Сверхприбыль определяется как превышение средней арифметической величины прибыли за 2021-2022 гг. над аналогичным показателем за 2018-2019 гг., а налоговая ставка составляет 10%. При этом в случае перечисления обеспечительного платежа с 1 октября по 30 ноября 2023 г. налог может быть исчислен по ставке 5%.

Налог на сверхприбыль уплачивается не позднее 28 января 2024 г., носит разовый характер и зачисляется исключительно в федеральный бюджет. От него освобождены, в частности, субъекты МСП и плательщики ЕСХН, ряд организаций нефтегазового сектора и угольной промышленности, компании, у которых в 2018-2019 гг. отсутствовали доходы от реализации, а также кредитные организации и НФО, в отношении которых по состоянию на 1 января 2023 г. осуществлялись меры по предупреждению банкротства.

Установлен механизм расчета налоговой базы в случае, если налог на прибыль был доначислен в результате налоговой проверки, а также порядок определения налогового обязательства в случае представления уточненной декларации. Закон вступает в силу с 1 января 2024 г.

*Документ: Федеральный закон от 04.08.2023 № 414-ФЗ «О налоге на сверхприбыль».*

*Продолжение на стр. 4-17.*

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****В ИНТЕРЕСАХ ГРАЖДАН СКОРРЕКТИРОВАН ЗАКОН О БАНКАХ И БАНКОВСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Банки обязали бесплатно информировать вкладчиков об истечении срока вклада. По срочным вкладам это нужно будет сделать не позднее чем за 5 дней до истечения срока.

Эта норма вступает в силу по истечении 180 дней после опубликования поправок. Также граждане смогут ежемесячно переводить до 30 млн руб. между своими счетами и вкладами в разных банках без комиссии. Исключения - переводы, совершаемые при личном присутствии гражданина в банке, и переводы с использованием платежных карт, осуществляемые по правилам соответствующих платежных систем.

Эта норма вступает в силу по истечении 270 дней после опубликования поправок. Документ: Федеральный закон от 04.08.2023 № 482-ФЗ «О внесении изменений в статьи 29 и 36 Федерального закона «О банках и банковской деятельности».

**В ШКОЛЫ ВЕРНУЛИ ТРУДОВОЕ ВОСПИТАНИЕ**

В Закон об образовании внесены поправки, дополняющие понятие «воспитание» составляющей, направленной на формирование у обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам. К принципам госполитики и правового регулирования отношений в сфере образования отнесено единство обучения и воспитания. Школьников разрешено привлекать к труду, не предусмотренному образовательной программой, в соответствии с трудовым законодательством. Также обучающиеся должны поддерживать чистоту и порядок в школе.

Образовательные организации наделены новыми полномочиями по содействию волонтерской деятельности обучающихся и их участию в общественно-полезном труде. Взамен ОБЖ введен предмет «Основы безопасности и защиты Родины». Также будут проводиться мероприятия по профориентации. Порядок ее осуществления утвердит Минпросвещения. Также ведомство определит порядок вручения медалей «За особые успехи в учении» II степени.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, для которых установлены иные сроки введения в действие.

Документ: Федеральный закон от 04.08.2023 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

Продолжение на стр. 5-17.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ИНВЕСТИЦИОННОЕ И НАКОПИТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ: ТЕСТИРОВАНИЕ КЛИЕНТОВ-ФИЗЛИЦ ПОМОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ИХ ПРАВА**

С 1 октября 2024 г. вводится тестирование физлиц, приобретающих полисы инвестиционного и накопительного страхования жизни. Оно не потребует только в трех случаях:

- если покупатель имеет статус квалифицированного инвестора;
- если покупатель уплачивает крупную страховую премию (от 1,4 млн руб.);
- если условия договора гарантируют, что покупатель получит не менее 95% внесенных средств в любой момент при досрочном расторжении договора и у него не возникнет потерь, если он пропустит внесение не более трех очередных взносов в течение полугода, но внесет их за такой же срок. Для этой ситуации предусмотрены дополнительные механизмы защиты интересов клиента - страховщик должен после заключения договора напомнить, что это не вклад и что можно вернуть деньги в период охлаждения. А если клиент пропустит очередной взнос - напомнить о последствиях пропуска.

Порядок тестирования и перечень вопросов будут утверждены в качестве базового стандарта защиты прав и интересов клиентов страховых компаний.

Если страховщик нарушил обязанность по проведению тестирования, то страхователь сможет в одностороннем порядке отказаться от договора и вернуть страховую премию.

Закон вступает в силу с 1 октября 2024 года.

*Основание: Федеральный закон от 04.08.2023 № 481-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3 и 6 Закона Российской Федерации «Об организации страхового дела в Российской Федерации».*

**ИЗМЕНЁН ПОРЯДОК ЗАСТРОЙКИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬ ЛЕЧЕБНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ МЕСТНОСТЕЙ И КУРОРТОВ**

Уточнен порядок создания курортов, определения их границ, получения заключений, деления курортов на федеральные и региональные.

На каждый природный лечебный ресурс будут выдавать специальное медицинское заключение.

Решено вести государственный реестр курортного фонда. Он войдет в состав единой системы в сфере здравоохранения.

Санаторно-курортные организации смогут регулировать доступ на свою территорию посторонних лиц.

Продолжение на стр. 6-17.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Пользователи недр на участках в лечебно-оздоровительной местности, на курорте или в курортном регионе смогут на основании лицензии использовать добытые минеральные воды и лечебные грязи для последующей реализации.

Вводится экологическая экспертиза при строительстве в границах округов санитарной (горно-санитарной) охраны природных лечебных ресурсов. Правительство РФ определит перечень объектов, которые не должны будут проходить такую экспертизу.

Разрешается сбрасывать очищенные сточные воды в границах второго и третьего поясов зон санитарной охраны источников питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения, во второй и третьей зонах округов санитарной (горно-санитарной) охраны природных лечебных ресурсов.

Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2024 г., за исключением отдельных положений, для которых предусмотрен иной срок.

*Документ: Федеральный закон от 04.08.2023 № 469-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О природных лечебных ресурсах, лечебно-оздоровительных местностях и курортах», отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».*

**УВЕЛИЧЕН СРОК ИНФОРМИРОВАНИЯ РЕГИСТРИРУЮЩЕГО ОРГАНА ОБ ИЗМЕНЕНИИ СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В ЕГРЮЛ**

Общественные объединения, в том числе, профсоюзные организации обязаны информировать орган, принявший решение о государственной регистрации данного объединения, об изменении сведений, указанных в пункте 1 статьи 5 Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», в том числе:

- об адресе юридического лица в пределах места нахождения юридического лица;
- об адресе электронной почты юридического лица (при указании таких сведений в заявлении о государственной регистрации);
- о том, что юридическим лицом принято решение об изменении места нахождения;
- о том, что юридическое лицо находится в процессе ликвидации;
- о лице, имеющем право без доверенности действовать от имени юридического лица: в отношении физического лица - фамилия, имя и, если имеется, отчество, должность, паспортные данные или данные иного документа, удостоверяющего личность в соответствии с законодательством Российской Федерации, место жительства, идентификационный номер налогоплательщика (при его наличии);

Продолжение на стр. 7-17.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

- о том, что юридическое лицо находится в процессе реорганизации.

**Срок информирования регистрирующего органа увеличен с трех до семи дней с момента таких изменений.**

Изменения вступили в силу со дня официального опубликования.

*Документ: Федеральный закон от 24.07.2023 № 360-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».*

### **ДЛЯ ДОБРОВОЛЬЦЕВ СВО ВВЕДЕНА ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ**

Установлены страховые гарантии в виде компенсаций для участников добровольческих формирований, в т. ч. бывших.

3 131 729,56 руб. будет выплачиваться в случае гибели (смерти) участника, наступившей при исполнении обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании; смерти бывшего участника из-за увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в связи с исполнением обязанностей по контракту, до истечения 1 года со дня прекращения контракта. В числе получателей этой выплаты - супруг (супруга), состоявшая (состоявший) на день гибели (смерти) гражданина в зарегистрированном браке с ним, родители, несовершеннолетние дети, подопечные. Сумма распределяется между всеми получателями в равных долях.

Также предусмотрены выплаты при установлении инвалидности участнику в период пребывания в добровольческом формировании и инвалидности бывшему участнику вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в связи с исполнением обязанностей по контракту, до истечения одного года со дня его прекращения. Например, инвалиду I группы полагается 2 348 797,18 руб.

При получении участником тяжелого увечья (ранения, травмы, контузии) в период пребывания в добровольческом формировании выплатят 313 172,95 руб., легкого - 78 293,24 руб.

Компенсации выплачиваются Министерством обороны России или страховщиком, осуществляющим выплаты по договору обязательного государственного страхования, заключенному с Министерством обороны Российской Федерации. В случае необоснованной задержки выплаты компенсации уплачивается неустойка в размере 1 процента от размера компенсации.

Порядок выплаты компенсации определит Правительство России.

*Продолжение на стр. 8-17.*

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Указ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 г.

*Документ: Указ Президента России от 03.08.2023 № 582 «О мерах по обеспечению обязательного государственного страхования жизни и здоровья граждан Российской Федерации, пребывающих в добровольческих формированиях».*

**УТОЧНЕН ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ БОЛЬНИЧНОГО**

Средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления заработка, начисленного за расчетный период, на 730 за вычетом календарных дней, приходящихся на период приостановления трудового договора или госслужбы в связи с участием в СВО.

*Документ: Постановление Правительства России от 09.08.2023 № 1303 «О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»*

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ ОПРЕДЕЛИЛОСЬ С ПЕРЕНОСОМ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2024 ГОДУ**

В 2024 году выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями 6 и 7 января, решено перенести на 10 мая и 31 декабря соответственно.

Кроме этого, перенесены дни отдыха: с субботы 27 апреля на понедельник 29 апреля; с субботы 2 ноября на вторник 30 апреля; с субботы 28 декабря на понедельник 30 декабря.

Таким образом, в 2024 году установлены следующие дни отдыха:

- с 30 декабря 2023 года по 8 января 2024 года;
- с 23 по 25 февраля;
- с 8 по 10 марта;
- с 28 апреля по 1 мая и с 9 по 12 мая;
- 12 июня;
- с 3 по 4 ноября;
- с 29 по 31 декабря.

*Документ: Постановление Правительства России от 10.08.2023 № 1314 «О переносе выходных дней в 2024 году»*

Продолжение на стр. 9-17.



## **ОПРЕДЕЛЕН ПЕРЕЧЕНЬ ВИДОВ ТЕХНИКИ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РЕШЕНИЯ ТРАНСПОРТНЫХ ЗАДАЧ, В ТОМ ЧИСЛЕ В СФЕРЕ ОБОРОНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ, НА ТЕРРИТОРИЯХ НОВЫХ СУБЪЕКТОВ РОССИИ**

В перечень включены, в частности, транспортные средства категорий L, M, тракторы для сельского и лесного хозяйства, гусеничные бульдозеры, автогрейдеры, экскаваторы, маломерные суда.

Предложение о безвозмездной передаче техники из состава федерального имущества, закрепленного за соответствующими правообладателями, в случае отсутствия потребности в его использовании, направляется Общероссийскому общественному движению «НАРОДНЫЙ ФРОНТ «ЗА РОССИЮ» (далее – Общественное движение). При получении согласия Общественного движения, заключается договор пожертвования техники в собственность Общественного движения.

Росимущество уведомляется о безвозмездной передаче Общественному движению техники в 5-дневный срок со дня заключения договора пожертвования с приложением копии соответствующего договора.

Хозяйственным товариществам и обществам, доли в уставных (складочных) капиталах или акции которых находятся в федеральной собственности, а также их аффилированным юридическим лицам в отношении техники, виды которой предусмотрены перечнем и потребность в использовании которой отсутствует, рекомендовано руководствоваться установленным порядком.

Распоряжение вступило в силу с 31 июля 2023 г.

*Документ: Распоряжение Правительства России от 31.07.2023 № 2059-р «Об утверждении перечня видов техники, необходимой для осуществления решения транспортных задач в интересах гуманитарных миссий и отдельных задач в сфере обороны и безопасности на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области».*

*Продолжение на стр. 10-17.*

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****МИНТРУД РОССИИ ПОДГОТОВИЛ ЗАКОНОПРОЕКТ ОБ УСТРАНЕНИИ ВОЗМОЖНОСТИ ПРОИЗВОЛЬНОГО СНИЖЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ (В ТОМ ЧИСЛЕ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА) ПРИ НАЛИЧИИ У РАБОТНИКА ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ**

Законопроект подготовлен во исполнение Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-П, согласно которому часть вторая статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) признана не соответствующей Конституции Российской Федерации, ее статьям 19 (части 1 и 2), 37 (часть 3), 55 (часть 3), 75 (часть 5) и 75.1, в той мере, в какой она порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым - во взаимосвязи с соответствующими положениями коллективного договора и (или) локальных нормативных актов - позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание.

В действующей редакции часть 2 статьи 135 ТК РФ порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым - во взаимосвязи с соответствующими положениями коллективного договора и (или) локальных нормативных актов - позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание.

Законопроектом предлагается внести изменение в часть вторую статьи 135 ТК РФ, устанавливающее, что применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

*Основание: Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации» / <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=140597>.*

*Продолжение на стр. 11-17.*

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****МИНТРУД РОССИИ ПОДГОТОВИЛ ЗАКОНОПРОЕКТ, КОРРЕКТИРУЮЩИЙ ПОРЯДОК ОПЛАТЫ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ**

Законопроект подготовлен во исполнение Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27 июня 2023 г. № 35-П, согласно которому часть первая статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) признана не соответствующей Конституции Российской Федерации, ее статьям 19 (части 1 и 2), 37 (часть 3), 55 (часть 3) и 75.1, в той мере, в какой они по смыслу, придаваемому им правоприменительной практикой, допускают оплату сверхурочной работы исходя из одной лишь составляющей части заработной платы работника, а именно из тарифной ставки или оклада (должностного оклада) без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

В настоящее время в соответствии с частью первой статьи 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. При этом часть первая статьи 152 ТК РФ в действующей редакции трактуется частью правоприменителей неверно, и в результате допускает оплату сверхурочной работы исходя из одной лишь составляющей части заработной платы работника, а именно из тарифной ставки или оклада (должностного оклада) без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

Законопроектом предлагается внести изменение в часть первую статьи 152 ТК РФ, устанавливающее конкретный порядок определения размера повышенной оплаты сверхурочной работы, с тем чтобы обеспечить такую оплату в большем размере по сравнению с оплатой за аналогичную работу, выполняемую в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

В частности, в соответствии с предлагаемой законопроектом редакцией указанной нормы оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника, заработная плата которого - помимо тарифной ставки или оклада (должностного оклада) - включает компенсационные и стимулирующие выплаты, производится следующим образом: время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени,

*Продолжение на стр. 12-17.*

оплачивается из расчета тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

*Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации» / <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=140537>.*



## **КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**



### **КЛЮЧЕВАЯ СТАВКА ПОВЫШЕНА ДО 12 % ГОДОВЫХ**

Совет директоров Банка России повысил с 15 августа 2023 г. ключевую ставку с 8,5% до 12% годовых.

Такое решение принято, чтобы ограничить риски ценовой стабильности и создать условия для возвращения годовой инфляции к 4% в 2024 г.

Следующее заседание Совета директоров Банка России по уровню ключевой ставки запланировано на 15 сентября 2023 г.

Напоминаем, что согласно статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже **одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки** Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

*Документ: Информация Банка России от 15.08.2023 «Банк России принял решение повысить ключевую ставку на 350 б.п., до 12,00% годовых» / [СПС КонсультантПлюс](#).*

*Продолжение на стр. 13-17.*

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****РОСКОМНАДЗОР ДАЛ РЯД РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ УТЕЧКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

Роскомнадзор рекомендует операторам персональных данных собирать и обрабатывать только те сведения, которые действительно необходимы для оказания услуг, продажи товаров и иной деятельности. Каждую категорию данных целесообразно хранить отдельно.

Следует отказаться от практики накопления данных «на всякий случай», от формирования профилей клиента.

Нужно своевременно информировать Роскомнадзор о признаках и (или) наступивших инцидентах, повлекших (возможно повлекших) распространение персональных данных субъектов.

*Документ: Информация Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 08.08.2023 «Рекомендации Роскомнадзора операторам персональных данных» / [СПС КонсультантПлюс](#).*

**КАК ОРГАНИЗОВАТЬ РАБОТУ В ЖАРУ?**

Перечень случаев установления сокращенной продолжительности рабочего времени приведен в ст. 92 ТК РФ. Данная статья также предусматривает, что ТК РФ и иными федеральными законами может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников. Вместе с тем ни один федеральный закон не предусматривает введения сокращенной продолжительности рабочего времени в зависимости от температурных условий на рабочем месте. Отметим, что ранее ряд санитарных правил и норм содержал требования относительно продолжительности пребывания на рабочих местах при определенных температурах (что, впрочем, не равнозначно требованию о сокращении продолжительности рабочего дня как такового), однако эти нормативные акты утратили силу.

Так, с 01.03.2021 признано утратившим силу постановление Главного государственного санитарного врача России от 21.06.2016 №81 «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах» (далее - СанПиН 2.2.4.3359-16). В Приложении № 3 к указанному документу, в частности, был регламентирован вопрос продолжительности работы при температуре воздуха на рабочем месте выше или ниже допустимых величин.

*Продолжение на стр. 14-17.*

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

На настоящий момент действует постановление Главного государственного санитарного врача России от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (далее - СанПиН 1.2.3685-21). Согласно п. 29 СанПиНа 1.2.3685-21 температуры воздуха не должны выходить за пределы величин, указанных в таблице 5.2, для отдельных категорий работ. Однако в указанной таблице приведены допустимые величины параметров микроклимата только на рабочих местах в помещениях, работники, осуществляющие деятельность вне помещений, не указаны. Более того, отсутствуют нормы, определяющие продолжительность рабочего времени в зависимости от температуры воздуха на рабочем месте. Несоответствие условий труда работника этим показателям должно оцениваться в рамках специальной оценки условий труда и может являться основанием для признания условий его труда вредными (что, в свою очередь, может привести в том числе и к установлению ему сокращенной продолжительности рабочего времени). Однако сам по себе этот документ (СанПиН 1.2.3685-21) никаких ограничений по продолжительности рабочего времени работников в зависимости от показателей микроклимата на рабочих местах не содержит.

Отметим, что ранее действовавший СанПиН 2.2.4.3359-16, в отличие от СанПиНа 1.2.3685-21, устанавливал допустимую продолжительность пребывания на рабочих местах.

Вместе с тем Информация Роспотребнадзора от 21.06.2021 «О рекомендациях для работающих в условиях повышенных температур воздуха» содержит рекомендации для работодателей по работе в жару. Специалисты ведомства посоветовали: при работах на открытом воздухе и температуре наружного воздуха 32,5°C и выше рекомендовано ограничить продолжительность периодов непрерывной работы 15-20 минутами с последующей продолжительностью отдыха не менее 10-12 минут в охлаждаемых помещениях. При этом допустимая суммарная продолжительность термической нагрузки за рабочую смену не должна превышать 4-5 часов для лиц, использующих специальную одежду для защиты от теплового излучения, и 1,5-2 часа для лиц без специальной одежды.

Работа при температуре наружного воздуха более 32,5°C по показателям микроклимата относится к опасным (экстремальным).

*Продолжение на стр. 15-17.*

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Не рекомендуется проведение работ на открытом воздухе при температуре свыше 32,5°C. По мнению представителей Роспотребнадзора, следует изменить порядок рабочего дня, перенося такие работы на утреннее или вечернее время. Также рекомендуется не допускать к такой работе лиц моложе 25 и старше 40 лет.

Обратим внимание, что Информация Роспотребнадзора от 21.06.2021 носит рекомендательный характер. Однако на основании части первой ст. 21, части первой ст. 219 ТК РФ работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором, а работодатель обязан обеспечивать подчиненным нормальные условия труда (допустимые значения микроклимата СанПиН 1.2.3685-21) и несет ответственность, за бездействие и причинение вреда здоровью работника (смотрите, например, вопрос-ответ 1, размещенный на информационном портале «Онлайнинспекция РФ»).

Вместе с тем представляется, что работодатель ввиду наличия таких объективных причин, как защита здоровья работника в условиях высоких температур воздуха, по своей инициативе может временно сократить установленную в организации продолжительность работы. Уменьшение продолжительности рабочего времени из-за невозможности соблюдения требований охраны труда является простым (часть пятая ст. 220 ТК РФ), то есть временной приостановкой работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (часть третья ст. 72.2 ТК РФ).

В случае несоблюдения работодателем рекомендации Роспотребнадзора работницы, если продолжение выполнения работником его трудовой функции ввиду высокой температуры воздуха невозможно, обязаны сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Время простоя подлежит оплате по правилам, установленным ст. 157 ТК РФ. То есть время простоя (статья 72.2 ТК РФ) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

*Продолжение на стр. 16-17.*

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Отметим, что имеются утвержденные Роспотребнадзором 28.12.2010 Методические рекомендации МР 2.2.8.0017-10. В них содержатся в том числе и рекомендации по режиму работы в нагревающей среде. Однако эти рекомендации, во-первых, не обязательны для применения, а во-вторых, также лишь предполагают чередование периодов работы в условиях повышенных температур с работой или отдыхом в условиях нормального микроклимата, а не сокращение продолжительности рабочего дня.

Документ: Информация службы Правового консалтинга ГАРАНТ / [https://www.garant.ru/consult/work\\_law/1638989/](https://www.garant.ru/consult/work_law/1638989/).

**ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ВОИНСКОГО УЧЕТА В ОРГАНИЗАЦИИ**

Законодательством России обязанность осуществления воинского учета работников возлагается на организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и на их должностных лиц.

Требования к работодателям по организации осуществления воинского учета закреплены в пп. 12-13 Положения о воинском учете, утвержденного постановлением Правительства России от 27.11.2006 № 719 (далее - Положение о воинском учете). Количество работников, осуществляющих воинский учет, определяется исходя из количества граждан, состоящих на воинском учете в организации, по состоянию на 31 декабря предшествующего года.

По мнению Роструда, трудовая функция по ведению воинского учета должна быть условием отдельного трудового договора. При наличии на воинском учете менее 500 граждан для выполнения работы по ведению воинского учета работодатель должен привлекать работника на условиях совместительства, а не вносить эту функцию в должностную инструкцию наряду с другими обязанностями. Персональный состав и функциональные обязанности работников по ведению воинского учета определяются приказом руководителя организации по форме согласно приложению № 4 к Методическим рекомендациям, утвержденным Генеральным штабом Вооруженных Сил России 11.07.2017.

*Продолжение на стр. 17-17.*



**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**



В соответствии с подп. «а» п. 50 Положения о воинском учете граждан, подлежащие воинскому учету, обязаны состоять на воинском учете по месту жительства или месту пребывания, в том числе не подтвержденным регистрацией по месту жительства и (или) месту пребывания, в военном комиссариате, а в поселении, муниципальном или городском округе, на территориях которых отсутствуют военные комиссариаты, - в органах местного самоуправления.

О приеме или об увольнении работника, подлежащего воинскому учету, работодатель обязан в 2-недельный срок уведомить военный комиссариат и/или орган местного самоуправления по месту жительства либо пребывания работников (подп. «а» п. 32 Положения о воинском учете, п. 29 Методических рекомендаций по ведению воинского учета в организациях).

Сведения о подлежащих воинскому учету работниках направляются в военный комиссариат и/или орган местного самоуправления по месту жительства либо пребывания работников. При этом данные сведения направляет либо ответственный за воинский учет в головной организации, либо лицо, назначенное ответственным за воинский учет в обособленном подразделении.

Документ: Информация службы Правового консалтинга ГАРАНТ / [https://www.garant.ru/consult/work\\_law/1641359/](https://www.garant.ru/consult/work_law/1641359/).



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ  
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»  
В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ  
«ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА  
ОФИЦИАЛЬНЫЙ  
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ  
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Составитель обзора:  
**А. Шустров**